

Публичный доклад
о деятельности первичной профсоюзной организации
МБДОУ детский сад компенсирующего вида № 30 «Улыбка»
за 2025 год

Уважаемые коллеги!

Профессиональный союз работников образования - это организация, призванная стоять на страже интересов педагогических работников, защищающая их профессиональные интересы и оберегающая здоровье.

В 2025 году в первичной профсоюзной организации нашего учреждения состояли 25 педагогов, что составляет 39% работников.

В ППО ведется электронный учет через Единый реестр Общероссийского профсоюза работников образования, регулярно вносятся изменения и ведется документооборот. Профсоюзный билет в виде пластиковой карты позволяет пользоваться системой скидок и привилегий с системой ПрофПлюс.

Своевременно оформляется и обновляются информационные материалы на стенде «Профсоюзный уголок», на сайте учреждения можно ознакомиться с уставными документами, с Коллективным договором.

Первичная профсоюзная организация является структурным подразделением организации профсоюза работников образования Российской Федерации. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита трудовых прав и профессиональных интересов работников –членов профсоюза.

Социальное партнёрство - одно из важнейших направление в деятельности ППО и руководства учреждения. В результате совместных усилий Республиканского комитета профсоюза работников образования и Министерства образования и науки Республики Татарстан решены многие актуальные проблемы работников отрасли. Прежде всего продолжается индексация размеров оплаты труда. В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 21 апреля 2025 года №252, базовый оклад работника дошкольного образования составлял 25 140 рублей.

Неоднократно в обращениях Президенту РТ республиканский комитет Профсоюза настаивал:

- а) установить величину базового оклада (ставки) не ниже минимального размера оплаты труда;
- б) внести изменения в НСОТ доводя гарантированную окладную часть заработной платы до 70%.

В настоящее время при активном участии Общероссийского Профсоюза образования Минтрудом России совместно с Министерством просвещения разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат. Профсоюз добился индексации заработной платы ежегодно. В соответствии с законами РФ.

Уважаемые коллеги!

Реском Профсоюза широко используя различные формы социального партнёрства, всегда особое внимание уделяет социальным проектам и программам. Особенно актуальным остаётся санаторное оздоровление работников.

Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% от стоимости путёвки по профсоюзному проекту «Путевка за полцены». В санаториях: «Сосновый бор», «Жемчужина», «Васильевский», «Шифалы-Су», «Ижминводы».

Ещё один проект «Профсоюзный уик-энд» позволяет членам профсоюза в течении трех дней отдохнуть в санаториях с льготной оплатой. За 2025 год работники нашего учреждения данными льготами не пользовались.

На теплоходе совершают путешествия по Волге и Каме более тысячи человек: победители Республиканского конкурса профессионального мастерства, педагогические работники, профсоюзные активисты, социальные партнеры. Данной формой отдыха поощряются разные категории работников детских садов: лучшие председатели первичных профсоюзных организаций.

Члены профсоюза могут воспользоваться проектом «Льготное потребительское кредитование для работников образования» через ПАО «АК Барс Банк».

Успешно функционирует республиканский фонд «Социальной поддержки членов Профсоюза», согласно Положения Фонда единовременная материальная помощь оказывается членам профсоюза в случае пожара, тяжёлых операций, онкологических заболеваний, нуждающимся в дорогостоящем лечении и т.д

В Республике Татарстан реализуется Программа Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования- члены профсоюза, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда.

С 1 января 2025 г. Реском профсоюза предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии», благодаря которой, при расторжении

трудового договора и при наличии непрерывного стажа работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора для женщин - не менее 20 лет, для мужчин - не менее 25 лет и наличии профсоюзного стажа не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования на момент обращения, будет оказана поддержка членам профсоюза в течении трех лет.

Уважаемые коллеги!

Практика социальных отношений показывает, что взаимное уважение и совместная деятельность работодателей и профсоюзных организаций сегодня являются единственно возможным инструментом сотрудничества.

Наша первичная профсоюзная организация объединяет 25 членов профсоюза и имеет снижающийся охват профчленством среди педагогов пенсионного возраста и ростом членства работников до 35 лет.

Ежегодно в рамках социального партнерства проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников:

3 работника воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социально значимым причинам.

К сожалению работникам, проработавшим учебный год без листа нетрудоспособности, в 2025 году не предоставлено 3 дня дополнительного отпуска. Администрация объясняет это отсутствием заложенных на это средств.

Для создания привлекательности членства в профсоюзной организации для членов профсоюза проводились тематические мероприятия, игры, мастер-классы. На 8 Марта, День дошкольного работника и Новый год члены профкома получают денежные выплаты для участия в мероприятиях.

В детских оздоровительных лагерях отдохнули двое детей сотрудников. В преддверии Нового года сладкие подарки получили 24 ребенка работников-членов профсоюза.

Особое внимание в деятельности профсоюзной организации уделяется конкурсному движению.

ППО принимала участие в Профсоюзных конкурсах различного уровня «Здоровый образ жизни», «Коллективный договор. В чём сила?» и в акциях: таких как «За Мир, Труд, Май», сбор посылок для бойцов СВО.

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.